

AÑO ACADÉMICO: 2025/2026	ESPECIALIZACIÓN ESTRATÉGICA		
	CÓDIGO DE LA ASIGNATURA: 16628	SEMESTRE: ANUAL	TIPO: OPTATIVA
CRÉDITOS	5 ECTS		
CARGA DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE	Horas lectivas	Trabajo individual y/o en equipo	Evaluación
	50	72	3
LENGUA DE ENSEÑANZA	Inglés		
CO/REQUISITO PREVIO	Ninguno		
ESPECIALIDAD	TODAS		
MODALIDAD	Presencial		
PROFESORADO	Por confirmar		
DESCRIPCIÓN DEL CURSO	<p>Este módulo optativo está diseñado para apoyar a los estudiantes en su preparación para desarrollar carreras profesionales en algunas de las áreas más dinámicas y competitivas de los negocios y la gestión. Reconociendo la diversidad de intereses y ambiciones entre los participantes, el curso ofrece una estructura flexible que permite a los estudiantes adaptar su trayectoria de aprendizaje de acuerdo con su trayectoria profesional preferida. Ya sea que aspiren a convertirse en asesores estratégicos, especialistas en finanzas corporativas o profesionales de la banca de inversión, los estudiantes obtendrán una exposición específica a las herramientas, los conceptos y las mentalidades que definen el éxito en cada ámbito.</p> <p>Los participantes comienzan seleccionando una de las tres trayectorias profesionales: Estrategia y Consultoría, Finanzas Corporativas o Banca de Inversión. Cada trayectoria comprende un conjunto de módulos específicos que combinan conocimientos técnicos con perspectivas prácticas, lo que permite a los estudiantes desarrollar tanto la competencia como la confianza en el campo elegido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La especialidad en Estrategia y Consultoría dota a los estudiantes de los marcos analíticos y las habilidades interpersonales necesarios para asesorar a las organizaciones en retos estratégicos complejos. Los módulos de esta especialidad abarcan los fundamentos de la valoración de empresas y las fusiones y adquisiciones, las competencias básicas de la consultoría —incluida la resolución estructurada de problemas y la comunicación con el cliente— y la ejecución de proyectos de consultoría, desde la definición del alcance hasta la entrega. Un módulo específico sobre «design thinking» acelerado introduce a los estudiantes en enfoques creativos para la innovación y el desarrollo de soluciones, mejorando su capacidad para trabajar en distintos sectores y funciones. • La especialidad en Finanzas Corporativas es ideal para estudiantes interesados en la toma de decisiones financieras dentro de empresas, iniciativas emprendedoras o servicios financieros especializados. Incluye módulos sobre finanzas conductuales, que exploran los factores psicológicos que impulsan las decisiones financieras; derivados y contabilidad de cobertura, que profundizan en las herramientas de gestión de riesgos y las normas de información financiera; y finanzas emprendedoras, que se centra en la financiación y la expansión de nuevas iniciativas. Otros módulos abarcan la contabilidad de gestión para el control interno del rendimiento, las finanzas inmobiliarias para estrategias de inversión basadas en activos, las finanzas estructuradas para instrumentos financieros complejos y las finanzas de la cadena de suministro global, que vinculan los flujos financieros con la eficiencia operativa y la resiliencia. Para ello, es necesario que los estudiantes hayan cursado los módulos básicos de Finanzas. • La especialidad en Banca de Inversión ofrece una inmersión profunda en el vertiginoso mundo de los mercados de capitales, la estructuración de operaciones y la gestión de activos. Los estudiantes explorarán el funcionamiento interno de los fondos de cobertura, los fundamentos de las operaciones bancarias y las técnicas del day trading. También examinarán las oportunidades de inversión en los mercados emergentes, adquiriendo conocimientos sobre el riesgo geopolítico y el potencial de crecimiento, y estudiarán el arte y la ciencia de la banca de inversión y la negociación de acuerdos, incluyendo la negociación, la valoración y las consideraciones normativas. Esto requiere que los estudiantes hayan cursado los módulos básicos de Finanzas. <p>En todas las especialidades, el módulo hace hincapié en la relevancia práctica, la preparación para la vida profesional y el pensamiento estratégico. Los estudiantes trabajarán con casos reales, simulaciones y conocimientos del sector, desarrollando una comprensión matizada de cómo se toman las decisiones financieras y estratégicas en diferentes contextos organizativos. El módulo está especialmente indicado para quienes deseen aclarar su orientación profesional, ampliar sus herramientas de trabajo y posicionarse para realizar prácticas, acceder a puestos de trabajo para titulados o emprender iniciativas empresariales en el panorama empresarial global.</p>		
RESULTADOS DEL APRENDIZAJE	CONOCIMIENTOS	RAK1	Identificar las últimas teorías de gestión y su aplicabilidad a un entorno empresarial global, teniendo en cuenta la cultura, la tecnología y el contexto ambiental.

	HABILIDADES	RAS1	Desarrollar habilidades críticas, analíticas, sistémicas y con visión de futuro para abordar de manera eficaz problemas empresariales complejos.
		RAS3	Crear soluciones innovadoras que integren los principios de sostenibilidad en las estrategias empresariales, evaluando los impactos ambientales y reduciendo la huella ecológica.
		RAS7	Incorporar soluciones tecnológicas de vanguardia en sus áreas de práctica pertinentes, teniendo en cuenta las consideraciones éticas pertinentes.
		RAS8	Establecer relaciones con las distintas partes interesadas para fomentar la colaboración a largo plazo y maximizar el impacto positivo de los resultados de la organización.
	COMPETENCIAS	RAC2	Liderar el cambio organizativo sostenible a través de nuevas tecnologías, con un enfoque creativo y estratégico.
		RAC6	Promover prácticas responsables que fomenten el crecimiento regenerativo y una cultura ética para generar un impacto positivo duradero.
		RAC7	Liderar la transformación sostenible mediante nuevas tecnologías y modelos de negocio sostenibles, demostrando un compromiso a largo plazo con la responsabilidad medioambiental y social
ODS ABORDADOS	<input checked="" type="checkbox"/> ODS 1 – Fin de la pobreza <input checked="" type="checkbox"/> ODS 2 – Hambre cero <input type="checkbox"/> ODS 3 – Salud y bienestar <input checked="" type="checkbox"/> ODS 4 – Educación de calidad <input type="checkbox"/> ODD 5 – Igualdad de género <input type="checkbox"/> ODS 6 – Agua limpia y saneamiento <input type="checkbox"/> ODS 7 – Energía asequible y no contaminante <input checked="" type="checkbox"/> ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico <input checked="" type="checkbox"/> ODS 9 – Industria, innovación, tecnología e infraestructura <input type="checkbox"/> ODS 10 – Reducción de las desigualdades <input type="checkbox"/> ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles <input checked="" type="checkbox"/> ODS 12 – Consumo y producción responsables <input checked="" type="checkbox"/> ODS 13 – Acción por el clima <input type="checkbox"/> ODS 14 – Vida submarina <input type="checkbox"/> ODS 15 – Vida en la tierra <input checked="" type="checkbox"/> ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas <input checked="" type="checkbox"/> ODS 17 – Alianzas para los objetivos		

MÉTODOS DE ENSEÑANZA	<input type="checkbox"/> AF01-Clases magistrales <input type="checkbox"/> AF02-Videos o videoconferencias <input type="checkbox"/> AF03-Grupos de debate o foros <input type="checkbox"/> AF04-Producción multimedia <input checked="" type="checkbox"/> AF05-Lectura de textos y elaboración de informes. <input type="checkbox"/> AF06-Análisis de datos o procesos <input type="checkbox"/> AF07-Búsqueda de información bibliográfica <input type="checkbox"/> AF08-Visitas externas <input type="checkbox"/> AF09-Prácticas en centros o empresas <input checked="" type="checkbox"/> AF10-Actividades o ejercicios aplicados <input type="checkbox"/> AF11-Elaboración de glosarios o wikis <input type="checkbox"/> AF12-Juegos de rol y simulaciones <input type="checkbox"/> AF13-Talleres o seminarios <input type="checkbox"/> AF14-Actividades prácticas o de laboratorio <input checked="" type="checkbox"/> AF15- Estudio personal de los contenidos <input type="checkbox"/> AF16- Desarrollo y síntesis <input type="checkbox"/> AF17- Intervención, investigación o entrevistas <input checked="" type="checkbox"/> AF18- Análisis práctico de casos <input type="checkbox"/> AF19: Actividades interactivas en línea <input checked="" type="checkbox"/> AF20: Presentaciones orales <input checked="" type="checkbox"/> AF21- Exámenes o pruebas <input type="checkbox"/> AF22- Corrección de ejercicios y seguimiento <input type="checkbox"/> AF23- Portafolios o diarios de reflexión <input type="checkbox"/> AF24- Tutorías <input type="checkbox"/> AF25- Otros
EVALUACIÓN DEL ALUMNO	SE01 - Participación en clase (20 % mín. - 40 % máx.) SE02 - Seguimiento continuo del trabajo SE04 (0 % mín. - 20 % máx.) - Examen escrito (10 % mín. - 60 % máx.) SE05 - Proyectos y actividades (10 % mín. - 40 % máx.)
SISTEMA DE CALIFICACIÓN	Consulte el Reglamento Académico para conocer el sistema de calificación utilizado en el programa y obtener más detalles e información sobre ausencias, participación en clase, plagio, etc.

16628 RÚBRICA DE LA ASIGNATURA

AÑO ACADÉMICO: 2025/2026

LAS RÚBRICAS DE ESTE CURSO DEPENDEN DE LA ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL SELECCIONADA Y SE ENTREGARÁN AL COMIENZO DE LA CLASE.